

FICHE DE POSTE

Intitulé de l'emploi	Chef du Pôle Investissement
Rattachement	Directeur du CRI / Secrétaire général
Classe d'emplois	Chef de pôle
Pôle/ Division / Service	Pôle Investissement
Finalité du poste	Diriger le Pôle Investissement pour assurer un accompagnement complet des investisseurs, de la phase de conseil jusqu'au suivi post-investissement, en garantissant l'efficacité des services, la coordination des acteurs et la simplification du parcours investisseur. Contribuer ainsi activement au développement économique régional à travers la concrétisation des projets d'investissement et la promotion d'un environnement attractif.

Missions principales	Décliner la vision stratégique du CRI en objectifs opérationnels au sein du Pôle Investissement
	Superviser le déploiement des mesures de simplification administrative et d'optimisation du parcours investisseur
	Mettre en place une offre intégrée d'accompagnement des investisseurs, incluant conseil, assistance, délivrance des autorisations et suivi
	Piloter les équipes des différentes divisions et services du pôle en assurant cohérence, complémentarité et synergie des actions
	Garantir la mise en œuvre des procédures de digitalisation et de mémoire des blocages pour améliorer l'expérience investisseur
	Superviser la consolidation de l'offre foncière et des incitations régionales à l'investissement
	Coordonner la tenue et le bon fonctionnement des CRUI et veiller à l'exécution des décisions issues de ces commissions
	Superviser l'instruction des dossiers d'investissement et des conventions, ainsi que le suivi de leur réalisation et du déblocage des aides
	Représenter le Pôle auprès des instances de gouvernance internes et externes et animer les relations avec les partenaires territoriaux
	Encadrer, motiver et fédérer les équipes du Pôle en favorisant la collaboration, le partage d'information et la dynamique collective

Conditions d'accès à l'emploi	Niveau du diplôme	Bac +5
	Type du diplôme	Grandes écoles de commerce, d'ingénieurs ou équivalent
	Expérience globale	15 ans d'expérience
	Expérience spécifique	Expérience significative dans la gestion de projets d'investissement ou développement régional

Compétences	Savoirs	Cadre juridique et administratif de l'investissement
		Dispositifs d'aide et d'accompagnement à l'investissement
		Enjeux d'aménagement du territoire et de développement régional
		Urbanisme et gestion foncière
		Contexte économique et social régional et national
	Savoirs- faire	Management de projets
		Pilotage stratégique et opérationnel d'équipes pluridisciplinaires
		Suivi budgétaire, logistique et gestion de la performance
		Communication institutionnelle
	Savoir-être	Leadership
		Sens du service public
		Sens de l'écoute et orientation client
		Vision stratégique
		Aisance relationnelle



FICHE DE POSTE

Intitulé de l'emploi	Chef de Division Offre territoriale et promotion
Rattachement	Directeur du Pôle offre territoriale
Classe d'emplois	Référent ou Expert senior
Pôle/ Division / Service	Pôle offre territoriale / Division Planification territoriale et climat des affaires
Finalité du poste	Piloter la conception et la mise en œuvre de l'offre territoriale intégrée et des actions de promotion, afin de renforcer l'attractivité de la région, valoriser ses potentialités et soutenir le développement économique régional.

Missions principales	Développer et mettre en œuvre des stratégies de business développement pour attirer et fidéliser les investisseurs dans la région
	Coordonner les actions de prospection et de fidélisation, en collaboration avec les équipes internes et les partenaires externes
	Analyser les performances des initiatives de développement économique et ajuster les stratégies en conséquence
	Développer des relations solides avec les investisseurs et les partenaires stratégiques pour favoriser la croissance économique de la région
	Représenter la région lors de rencontres avec les investisseurs et les partenaires, et promouvoir les opportunités d'investissement
	Coordonner en permanence auprès du pôle « Investissement » pour la mise en relation des investisseurs potentiels (leads convertis)
	Encadrer, motiver et fédérer les équipes de la division en favorisant la collaboration, le partage d'information et la dynamique collective
	Fournir à la Direction Générale des analyses et recommandations stratégiques

Conditions d'accès à l'emploi	Niveau du diplôme	Bac +5
	Type du diplôme	Économie, Marketing, Développement territorial ou équivalent
	Expérience globale	10 ans
	Expérience spécifique	Expérience dans le business développement ou la gestion des relations investisseurs

Compétences	Savoirs	Cadre juridique et administratif de l'investissement
		Contexte économique et social régional et national
		Marketing et promotion territoriale
		Potentialités et atouts régionaux
	Savoirs- faire	Conseil en développement
		Etudes prospectives et sectorielles
		Élaboration de stratégies commerciales
		Coordination interinstitutionnelle et gestion des partenariats
	Savoir-être	Force de proposition
		Sens de l'écoute et orientation client
		Culture business / Entrepreneuriat
		Aisance relationnelle



FICHE DE POSTE

Intitulé de l'emploi	Chef de division Digitalisation et systèmes d'information
Rattachement	Secrétaire général
Classe d'emplois	Expert senior
Pôle/ Division / Service	Division Digitalisation et systèmes d'information
Finalité du poste	Conduire la transformation digitale du CRI en modernisant les processus, en administrant et sécurisant les systèmes d'information, et en garantissant la performance des infrastructures technologiques au service des utilisateurs internes et externes.

Missions principales	Définition et mise en œuvre de la stratégie de transformation digitale et organisationnelle du CRI.
	Élaboration de la feuille de route digitale, intégrant innovations technologiques et meilleures pratiques organisationnelles.
	Supervision des projets de modernisation des systèmes d'information et de simplification des procédures.
	Déploiement et suivi des projets de digitalisation alignés avec les orientations nationales.
	Encadrement des équipes et coordination des deux services rattachés : Transformation Digitale & Opérations IT, Support Régional CRI-Invest.
	Élaborer la politique de cybersécurité du CRI, en veillant à la sécurité des systèmes d'information
	Pilotage des projets applicatifs (CRM, plateformes, portails, outils métiers)
	Appui à la maîtrise d'ouvrage dans les projets de dématérialisation et digitalisation.
	Gestion des relations avec les prestataires et fournisseurs de solutions technologiques.
	Suivi de la performance, production de reporting et recommandations d'amélioration continue.

Conditions d'accès à l'emploi	Niveau du diplôme	Bac+5
	Type du diplôme	Systèmes d'information, ingénierie informatique ou équivalent
	Expérience globale	10 ans
	Expérience spécifique	Expérience en gestion des SI et projets numériques

Compétences	Savoirs	Technologies de l'information et infrastructures SI
		Cybersécurité et réglementation liée à la protection des données
		Fonctionnement des établissements publics
	Savoirs- faire	Déploiement d'une stratégie digitale et organisationnelle
		Supervision des projets de transformation numérique et applicative
		Gestion des infrastructures, réseaux et sécurité SI
		Pilotage de la cybersécurité
		Gestion des prestataires et contrôle qualité des solutions livrées
		Production de tableaux de bord et d'indicateurs de performance
	Savoir-être	Force de proposition
		Sens de l'écoute et orientation client
		Esprit d'analyse et de synthèse
		Orientation résultats et impact

